

soluções que
transformam o
futuro.

HOUER

Impactando Gerações

“O Grupo Houer tem como principal intuito impactar positivamente a vida das pessoas. Por esse motivo, temos em nosso DNA uma característica importante para quem quer transformar e impactar o mundo: o pensamento no futuro. No entanto, pensar no futuro e traçar ações para ele quer dizer que precisamos fazer uma tarefa antes: que é cuidar do hoje.

Por esse motivo, reafirmo que o Grupo Houer e seus colaboradores possuem total compromisso com os Dez Princípios do Pacto Global, que se relacionam a temas comuns aos nossos projetos: Direitos Humanos, Direitos do Trabalho, Proteção do Meio Ambiente e Combate à Corrupção em todas as suas formas.

Aqui, sabemos que é necessário apoiar e concentrar esforços num trabalho de positivo de difusão de tais conceitos, estabelecendo metas concretas de empreender esforços dos passos dados nessa jornada. Este compromisso é compartilhado junto aos sócios, colaboradores, parceiros, clientes, público em geral. Mas, para além disso, temos um ponto importante, que é o engajamento prioritário em projetos de colaboração que promovam o avanço, em particular, dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas.

Desse modo, ao afirmar tais posicionamentos, reconhecemos que um requisito fundamental para a participação no Pacto Global é o envio anual de uma Comunicação do Progresso (COP). Por isso, descrevemos neste material todas as nossas ações para melhorar continuamente a integração do Pacto Global e seus princípios em nossa estratégia de negócios, cultura e operações diárias.”

- Fernando Iannotti



SOBRE



Impactando Gerações

A Houer é um **grupo empresarial** com reconhecida experiência em assessoria, **junto a órgãos públicos e entes privados**, para a estruturação de projetos de serviços públicos abrangendo **concessões e parcerias público-privadas**.

+R\$ 97 bi

em projetos modelados

+ 109 mi

de pessoas impactadas

+ 70 projetos

alinhados com diretrizes sustentáveis

Empresas do Grupo Houer:

HOUER
Engenharia

HOUER
Concessões

HOUER
Tecnologia

HOUER
Academy

HOUER
Capital

HOUER
Auditoria



APOIO A GESTÃO PÚBLICA

O Grupo Houer possui expertise em consultorias junto aos órgãos públicos, tendo como foco a capacitação de gestores e servidores públicos para garantir crescimento e eficiência das instituições e dos projetos.



MODELAGEM PARA CONCESSÕES

O Grupo Houer possui vasta experiência em projetos de modelagens, desde a estruturação de projetos até a sua finalização, passando por todas as áreas técnicas, como jurídica, econômico-financeiro e técnico operacional.



PROCEDIMENTO DE MANIFESTAÇÃO DE INTERESSE

Outra área de atuação do Grupo Houer é no acompanhamento, avaliação e em toda a assessoria para a elaboração de PMIs. O papel é contribuir para que haja maior efetividade e garantia nas concessões e projetos deste tipo.



VERIFICAÇÃO INDEPENDENTE

Para que os projetos atendam a todas especificidades técnicas, econômica/ financeira e jurídica, o Grupo Houer detêm *know-how* necessário para acompanhamento de concessões e PPPs, garantindo que os contratos tenham qualidade e se adequem a realidade necessária.



CAPACITAÇÃO DIRECIONADA

Por meio da Houer Academy, o Grupo Houer tem realizado diversas capacitações direcionadas à máquina pública brasileira. Por meio de aulas interativas, conseguimos transformar o jeito de pensar os problemas, visando, sobretudo, a construção de ideias que podem impactar a vida de milhões de pessoas.

ÁREAS DE ATUAÇÃO



ILUMINAÇÃO
PÚBLICA



EDUCAÇÃO



SAÚDE



TRANSPORTE
PÚBLICO



RODOVIAS



RESÍDUOS
SOLÍDOS



CEMITÉRIOS E
SERVIÇOS
FUNERÁRIOS



PLANEJAMENTO
URBANO



CENTRO DE
CONVIVÊNCIA/
MERCADOS



FUNDOS
IMOBILIÁRIOS



PARQUES
PÚBLICOS



TERMINAL
RODOVIÁRIO



INOVAÇÃO

Inovamos no desenvolvimento de soluções diferenciadas que agreguem valor aos nossos clientes e sociedade e projetos.



PAIXÃO

Realizamos com paixão projetos que impactem positivamente a sociedade e meio ambiente.



RELAÇÕES

Construímos relações de confiança e credibilidade, com ética e respeito em nossas ações.



COMPROMISSO

Somos comprometidos com a excelência nas entregas e superação das expectativas dos nossos clientes.



PESSOAS

Estimulamos o desenvolvimento contínuo das pessoas como base para o crescimento e desenvolvimento sustentável da nossa organização.

O Grupo Houer está alinhado com as temáticas abordadas pelos **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU.**



Nossos projetos são modelados para transformar a vida das pessoas e para contribuir com o alcance das metas globais de desenvolvimento sustentável. Acreditamos que pensar no futuro é fazer agora.

3 SAÚDE E BEM-ESTAR



7 ENERGIA LIMPA E ACESSÍVEL



9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA



6 ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO



17 PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO



MATERIALIDADE



A Materialidade é um princípio já adotado e conhecido em outras áreas da gestão. Quando utilizada para aspectos da sustentabilidade, busca **identificar, também, as dimensões não-financeiras relevantes para a organização.**

Esse processo possui flexibilidade e diversos formatos para a sua consecução. Seu objetivo principal, contudo, reside sempre em **identificar e priorizar apenas os aspectos e dimensões de ordem material, ou seja, relevantes para a organização e seus stakeholders.**

Perspectiva Externa



Pesquisa com Stakeholders

Primeira etapa: apresentação de macro temáticas para avaliação. As respostas direcionaram o processo de seleção dos subtemas a elas conectados.



Engajamento

56
Respostas

Perspectiva Interna

Segunda etapa: apresentação dos subtemas para avaliação e atribuição de relevância, definidos pelo processo de priorização da etapa 1.

12
Respostas



Alinhamento protocolos

Protocolos nacionais e internacionais para sustentabilidade e investimentos responsáveis, incluindo legislação aplicável

Desenvolvimento:



MATERIALIDADE

Os investidores, gestores e analistas que desejam agregar e comparar informações de sustentabilidade de seus portfólios, ganham uma relevante ferramenta. Essa metodologia de alinhamento e conexão entre bases, matrizes e padrões tende a melhorar a consistência e a comparabilidade dos dados, tornando as análises mais efetivas.

SOCIAL • ECONÔMICO • AMBIENTAL

Protocolos Nacionais e Internacionais

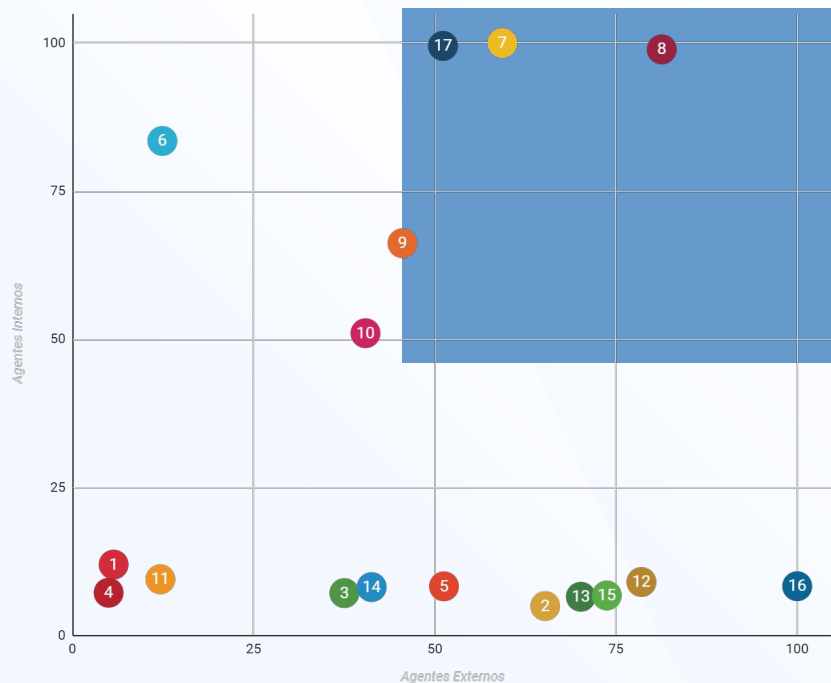


Desenvolvimento:



MATERIALIDADE GRUPO HOUER

Resultado da análise integrada e multidimensional de todos os documentos, diretrizes e pesquisas:



COM MAIOR DESTAQUE PARA OS ODS:

8, 7, 17, 9, 16, 10 e 6

Radar de Alinhamento Estratégico aos ODS:



Desenvolvimento:

METAS E INDICADORES RELEVANTES

As principais metas dos ODS relacionadas à materialidade do Grupo Hoyer:

8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO



8.3

Promover políticas orientadas para o desenvolvimento que apoiem as atividades produtivas, geração de emprego decente, empreendedorismo, criatividade e inovação, e incentivar a formalização e o crescimento das micro, pequenas e médias empresas, inclusive por meio do acesso a serviços financeiros

META

8.5

Até 2030, alcançar o emprego pleno e produtivo e trabalho decente todas as mulheres e homens, inclusive para os jovens e as pessoas com deficiência, e remuneração igual para trabalho de igual valor

META

8.8

Proteger os direitos trabalhistas e promover ambientes de trabalho seguros e protegidos para todos os trabalhadores, incluindo os trabalhadores migrantes, em particular as mulheres migrantes, e pessoas em empregos precários

META

METAS E INDICADORES RELEVANTES

As principais metas dos ODS relacionadas à materialidade do Grupo Hoyer:

9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA



9.1

Desenvolver infraestrutura de qualidade, confiável, sustentável e resiliente, incluindo infraestrutura regional e transfronteiriça, para apoiar o desenvolvimento econômico e o bem-estar humano, com foco no acesso equitativo e a preços acessíveis para todos

META

10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES



10.3

Garantir a igualdade de oportunidades e reduzir as desigualdades de resultados, inclusive por meio da eliminação de leis, políticas e práticas discriminatórias e da promoção de legislação, políticas e ações adequadas a este respeito

META

17 PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO



17.14

Reforçar a coerência política para o desenvolvimento sustentável

META

17.17

Incentivar e promover parcerias efetivas públicas, público-privadas e da sociedade civil, com base nas estratégias de experiência e recursos de parcerias

META



Pacto Global
Rede Brasil

Comunicação de Progresso (COP) Grupo Houer

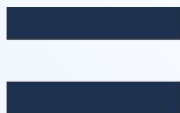


10

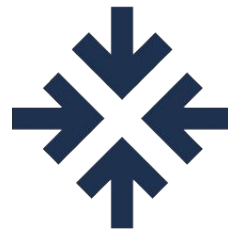
PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL

1 As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente.

2 Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.



DIREITOS HUMANOS



TRABALHO

3 As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva.

4 A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.

5 A abolição efetiva do trabalho infantil

6 Eliminar a discriminação no emprego.





MEIO AMBIENTE

7

As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.

8

Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental.

9

Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.

10

As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina



ANTICORRUPÇÃO

10

**PRINCÍPIOS
DO PACTO
GLOBAL**



DIREITOS HUMANOS

“Valorizamos a diversidade e incluimos todas as pessoas sem distinção, dando oportunidades de forma meritocrática.”

- Compromisso da Houer

Avaliação, Política e Metas

Política de contratação que prioriza habilidades, competências e experiência, sem qualquer discriminação quanto a religião, cor, orientação sexual, gênero e raça.

Código de Ética e Compliance

Campanhas e rodas de conversa sobre temas de Direitos Humanos

Política de Diversidade (em construção)



No ano de 2020 foi realizado um *workshop* sobre diversidade para colaboradores estratégicos da organização. Esse *workshop* teve o objetivo de iniciar as discussões para o **desenvolvimento de uma estratégia** destinada à promoção da diversidade, incluindo um diagnóstico de diversidade com os colaboradores (em curso), dentre outras ações.

O ponto de partida.

Reconhecemos que construir diversidade, inclusão e equidade requer **mais do que uma palestra única**. O desenvolvimento da mentalidade e comportamentos inclusivos é um processo iterativo. Intervenções de aprendizagem contínuas oferecem **oportunidades de reflexão**, baseiam-se em aprendizados anteriores e estimulam a descoberta de **novas estratégias**.

"Nossa proposta de incorporar a **política de diversidade, inclusão e equidade**, apoia o desenvolvimento de oportunidades para **ampliar a consciência sobre o tema e colocar as pessoas como protagonistas** dessa transformação e monitoramento contínuo."



Criação colaborativa



No último ano foram realizados **6 encontros e diversas comunicações** sobre temas de Direitos Humanos

PRINCIPAIS TEMAS

Saúde mental

2 rodas de conversa com colaboradores para falar sobre o tema. Uma em janeiro e outra em setembro de 2021.

Equidade de gênero

roda de conversa realizada com colaboradores no mês de março em comemoração ao Dia da Mulher.

Violência contra a mulher

roda de conversa realizada com Cristiane Moreira como parte da campanha Agosto Lilás

Diversidade de gênero

roda de conversa realizada com Ayra Dias como atividade do mês do orgulho LGBTQIA+

Agosto é Lilás, uma campanha de combate à violência doméstica e familiar contra a mulher e quinta é dia de conversarmos sobre o tema.

Save the date: 19/08 | 09h*

Horário de Brasília

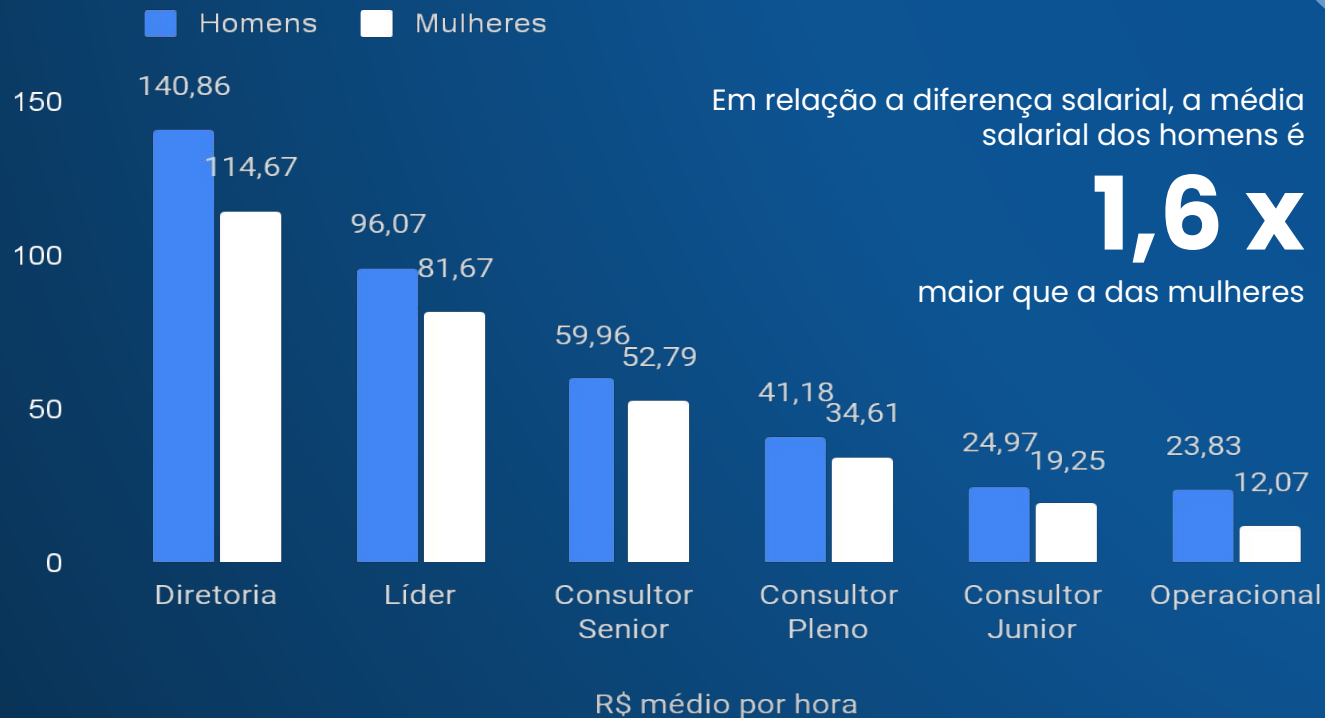


Durante o ano de 2021, foi realizado um processo seletivo para cargo de liderança voltado para mulheres. Esse movimento foi iniciado a partir da identificação de um número reduzido de mulheres em cargos de liderança na organização. A Houer está empenhada em mudar essa situação.

atualmente são

10

mulheres em cargos de liderança



a maior diferença salarial entre homens e mulheres é no nível operacional: nesta categoria, os homens ganham proporcionalmente **1,97 x** mais que as mulheres

Em relação a pandemia da COVID-19,



O Grupo Houer adotou imediatamente a modalidade *home office* para todos os funcionários e colaboradores. Com a liberação das atividades, foi retomada a possibilidade de trabalho presencial para aqueles que gostariam, sendo adotado todos os protocolos de segurança, como disponibilização de álcool em gel em todas as dependências, disponibilização e orientações quanto ao uso de máscaras, higienização constante das mesas e locais de uso comum. Importante ressaltar que o Grupo tem como direcionamento o modelo remoto de trabalho, e faz constantes campanhas de comunicação sobre cuidados em casa, incentivando novas formas de trabalho.

Mais informações em: www.houer.com/covid

A HOUER acredita num ambiente colaborativo e respeito mútuo, onde juntos somos bem melhores. A imagem de nossos colaboradores é a nossa imagem, portanto, é responsabilidade de todos zelarmos por ela. Reconhecemos que os nossos colaboradores são a chave do nosso sucesso. nada poderá ser alcançado sem o seu envolvimento.



TRABALHO

- Compromisso da Houer

Avaliação, Política e Metas

No final de 2020 foi estabelecida uma política de avaliação de desempenho.

Plano de cargos e salários (em construção)

Política de benefícios a colaboradores.

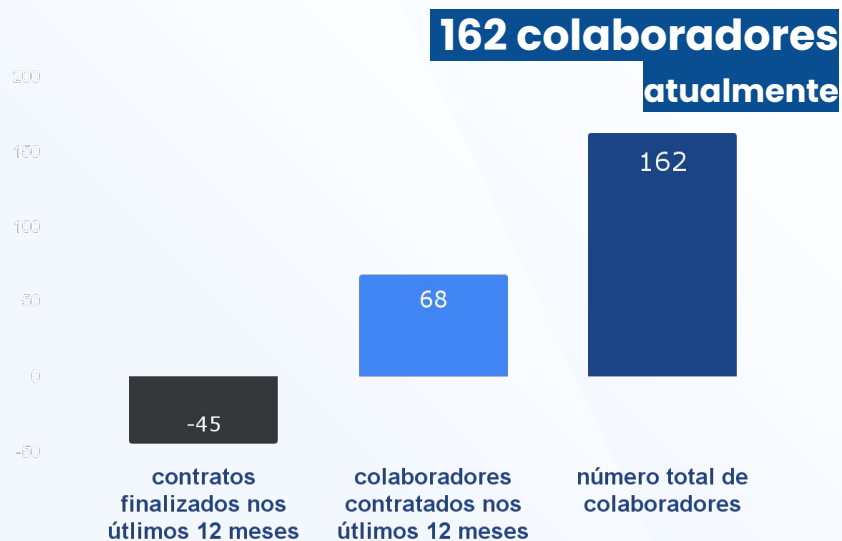
Incentivo a profissionalização dos colaboradores.

Ambiente propício à inovação e criatividade

Gameificação em construção



Mesmo em um ano marcado pela crise sanitária da pandemia da COVID-19, o Grupo Houer não parou de crescer.



a taxa de crescimento da organização foi de

0,17

nos últimos 12 meses

já a taxa de rotatividade foi de **34,9 %**
nos últimos 12 meses

A política de sobre a promoção e plano de cargos e salários ainda não foi escrita, mas está em desenvolvimento. A proposta é que, em breve, as regras estejam claras para todas as pessoas do Grupo. A progressão salarial é decorrente de processo de mérito e outras responsabilidades. Existe atualmente uma faixa salarial desde o nível junior até o nível líder/ especialista.

PESSOAS



No último ano
149 colaboradores
passaram pela avaliação
de desempenho

Mais de

R\$ 60 mil

investidos em formação e
certificações a

44 colaboradores de
diferentes setores da organização

+ DIVERSIDADE

A diversificação regional e intergeracional é um movimento que acontece de forma orgânica, já que existem diversos projetos espalhados pelo Brasil e um esforço pela **contratação de pessoas locais**, considerando a região e o nível de conhecimento sobre cada projeto.



Colaboradores por UF

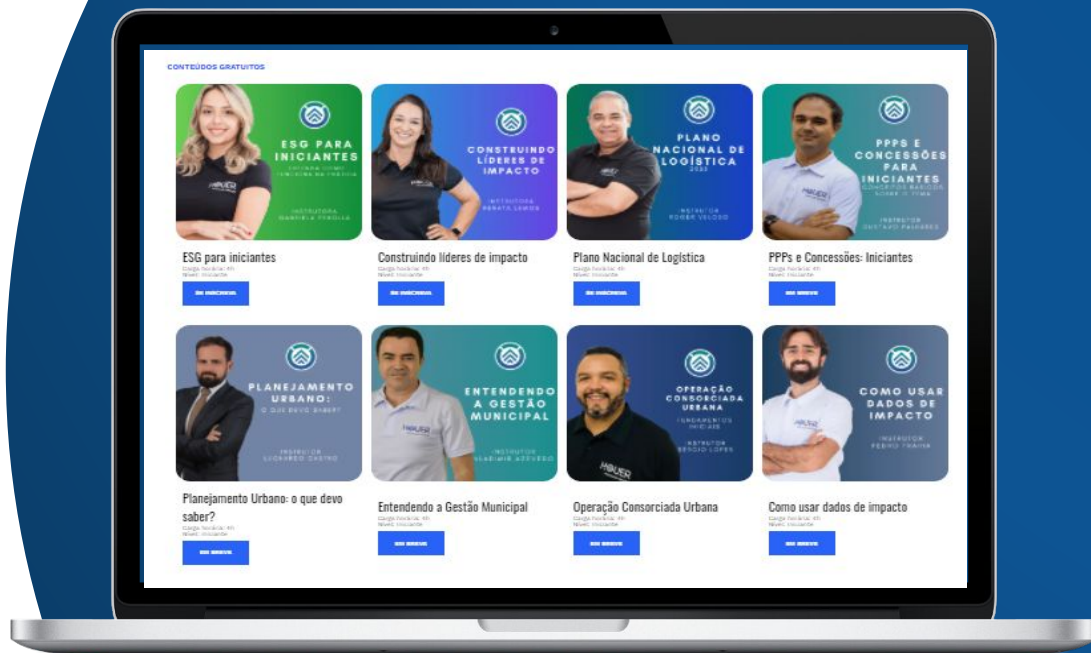
**8 cursos gratuitos
+ 4 mil alunos inscritos**



Acreditamos que a educação é o caminho para a transformar a vida das pessoas. Por isso, conectamos os objetivos e valores do Grupo Houer a conteúdos estratégicos e de alta qualidade para quem quer conquistar o mercado e vencer os desafios da gestão pública. São 8 cursos gratuitos oferecidos na plataforma, com os melhores profissionais do mercado.

Mais informações em:
<https://www.houeracademy.com.br/>

“Para os desafios do presente, apostamos na educação do futuro!”





MEIO AMBIENTE

O Grupo Houer faz questão de incluir os valores de Desenvolvimento Sustentável nas suas ações cotidianas. Por isso, prezamos pela preservação do meio ambiente e buscamos sempre influenciar nossos clientes e parceiros a adotarem práticas mais sustentáveis.

– Compromisso da Houer

Avaliação, Política e Metas

A Houer é orientada pelo Princípio da Precaução.

Temos o compromisso com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e fazemos parte do Pacto Global.

Os projetos desenvolvidos pela Houer possuem métricas de acompanhamento baseadas nos princípios da sustentabilidade.

Buscamos a inserção da pauta ESG nos novos projetos do grupo





Uma das empresas investidas do grupo, a SEALL, é responsável pelo alinhamento estratégico dos projetos desenvolvidos pela Houer à agenda ESG, tendo os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável como base.

+ 70

dos projetos modelados

possuem o alinhamento a diretrizes sustentáveis com base nos ODS, beneficiando

+ 109 milhões

peças
direta e indiretamente



A Houer faz a compra de energia para o escritório central em Belo Horizonte pela empresa CEMIG SIM: **energia de fonte solar** da CEMIG.



foram realizados
2 encontros de conscientização
e 8 comunicações aos
colaboradores sobre temas
relacionados à proteção do meio
ambiente e desenvolvimento
sustentável, além de um boletim
mensal sobre os ODS.



ANTICORRUPÇÃO

Transparência e ética são valores caros a nós. Prezamos sempre pelo compromisso com o público e buscamos sempre disseminar boas práticas de Compliance por onde passamos

– Compromisso da Houer

Avaliação, Política e Metas

Código de Ética e Compliance

Ouvidoria e Canal de Denúncias

Avaliação de risco de corrupção em projetos

Participação de projetos como Verificador Independente de parcerias público-privadas no Brasil





Código de Ética e Compliance

O Código foi criado em 2019 pelo Diretor Executivo do grupo com a participação dos colaboradores das áreas de RH, administração e projetos. Além disso, o compliance passou pela aprovação dos sócios e do setor jurídico da empresa. Atualmente o Código de Ética e Compliance está em fase de atualização, com previsão para término para 2021.

Canal de Denúncias

Entre o final de 2019 a junho de 2021 o Grupo Houer contava com um canal de denúncias externo, chamado Contato Seguro. Com a intenção de dar celeridade aos processo de apuração das denúncias, estamos em fase de reestruturação, com a criação e internalização de um novo canal de denúncias.

Participação em Políticas Públicas

O Grupo Houer participou, nos últimos 12 meses, de 39 projetos que tinham como objetivo o apoio à Gestão Pública, entre modelagem de projetos e implementação de soluções.

HOUER

Impactando Gerações

(31) 3508-7355

contato@houer.com.br



houer.com.br



[grupohouer](https://www.instagram.com/grupohouer)



[grupohouer](https://www.facebook.com/grupohouer)



[company/houer](https://www.linkedin.com/company/houer)